

# 2024年問題 対策セミナー

パソコン、スマホ、タブレットからご参加いただけます。

2021年 **9月7日(火)** 13:00～16:00  
ログイン開始 12:45～

Zoomを使用

講座	内容
第1講座	<b>2024年の運送業界動向予測</b> ～2024年問題が運送会社に与えるインパクト～ 講師 船井総研ロジ株式会社 部長 河内谷 庸高
第2講座	<b>特別ゲストパネルディスカッション</b> 先進運送会社に学ぶ <b>2024年の壁を越えて安定成長を続けるポイント</b> パネラー 富士運輸株式会社 取締役 石谷 泰人 氏 株式会社朝日通商 代表取締役社長 後藤 耕司 氏
第3講座	<b>運送会社における人事戦略・労務管理・賃金制度のあり方</b> 講師 船井総研ロジ株式会社 チームリーダー 三村 信明
第4講座	<b>2024年に向けて、この3年間で取り組むべきこと</b> 講師 船井総研ロジ株式会社 部長 河内谷 庸高

**参加費用**  
一般企業 11,000円/人(税込) 会員企業 8,800円/人(税込)  
※本セミナーは、テーマの特性上、労務問題について多く取り扱います。そのため**経営者(役員以上)の方限定での開催**といたします。

※ご入金の際は、お振込み手数料のご負担もお願いいたします。  
●受講のお振込みは、当社指定の期日までにお願いいたします。  
●ご参加を取り消される場合は、開催日より3営業日(土・日・祝除く)前の17時迄にメールにて下記申し込み担当者までご連絡ください。ようお願いいたします。それ以後のお取消しの場合は、受講料の50%、当日および無断欠席の場合は、100%をキャンセル料として申し受けますのでご注意ください。

**WEBでのお申し込み**  
こちらのQRコードよりお申し込みください。

**FAXでのお申し込み**  
下記ご記載の上、FAXにてご送付ください。

お問い合わせ  
船井総研ロジ株式会社 平日 9:30～17:00  
TEL 0120-659-456  
(船井総研ロジ セミナーQ)

**FAX 03-3211-7787** 申込期限 9月1日(水) 17時まで  
下記太枠内のすべてにご記入をお願いいたします。

フリガナ	フリガナ	フリガナ	フリガナ
会社名	ご連絡担当者	ご役職	ご役職
会社住所	〒		
TEL	( )	ご連絡担当者メールアドレス	
<input type="checkbox"/> 船井総研ロジの個人情報保護方針とセミナー受講規約に同意する ※同意いただけない場合、ご受講いただけません。			
ご参加者	フリガナ	役職	メールアドレス
	フリガナ	役職	メールアドレス
ご入会の弊社研究会があれば <input type="checkbox"/> ロジスティクスプロバイダー経営研究会 <input type="checkbox"/> LPSパートナーミーティング研究会		セミナー受講規約はこちら	
<input checked="" type="checkbox"/> をお付けください。 <input type="checkbox"/> 社長online <input type="checkbox"/> その他各種研究会( )			

1. 申込用紙に記載されたお客様の情報は、セミナーのご案内といった船井総研グループ各社の営業活動やアンケート等に使用することがあります。(ご案内は代表者様宛にお送りすることがあります)法令で定める場合のほか、お客様の承認なしに他の目的に使用いたしません。

2. お客様の情報管理につきましては船井総研グループ全体で管理いたします。詳しくはホームページをご確認ください。

3. セミナーのご案内時に、いただきました住所・貴社名・部署・役職・ご担当者様氏名を船井総研グループが個人情報の管理について事前に調査した上で契約しましたダイレクトメール発送代行会社に発送データとして預託させていただきます。

4. 必要となる情報(会社名・氏名・電話番号)をご提供いただけない場合は、お申込みのご連絡や受講票の発送等ができない等、お手続きができない場合がございます。

5. お客様の個人情報に関する開示、訂正、追加、停止又は削除につきましては、船井総研ロジ株式会社お客様窓口(TEL 06-7711-5562)までご連絡ください。

【個人情報に関するお問い合わせ】  
船井総研ホールディングス総務部法務課(TEL 03-6212-2924)

※ご提供いただいた住所宛にダイレクトメールの発送を希望されない時は☑を入れて当社宛にご連絡ください。ダイレクトメールの発送を希望しません☐

運輸・物流業の  
経営者限定!

# 2024年 運送業界大激変

**時間外労働の上限960時間規制**

中小運送会社はどうなる!?

# 2024年問題 対策セミナー

割増賃金 残業規制 | 人材定着 労務対策 | 運賃・条件 交渉 | デジタル化 DX

規制・コンプライアンス厳罰化で大淘汰時代到来。今から何をどう対応すべきか?

**先進運送会社に学ぶ、2024年の壁を越えて安定成長を続けるポイント**

富士運輸株式会社  
取締役  
安全マネジメント株式会社  
代表取締役  
**石谷 泰人氏**

長距離輸送でも  
コンプライアンスを徹底  
富士運輸流労務管理の  
極意!

株式会社朝日通商  
代表取締役社長  
**後藤 耕司氏**

1運行4人でのリレー輸送  
分業化で拘束時間短縮&  
運賃水準を維持!

PC・スマホでセミナー参加 **オンライン開催** 2021年 **9月7日(火)** 13:00～16:00 ログイン開始 12:45～

主催 **Funai Soken Logistics** TEL 0120-659-456 平日 9:30～17:00  
問い合わせ担当: **セミナー事務局**  
船井総研ロジ株式会社 東京都千代田区丸の内1-6-6 日本生命丸の内ビル 22階

WEBからもお申し込みいただけます。(船井ロジ株式会社ホームページ[www.f-logi.com] 船井総研ロジ セミナー Q)



# いよいよ3年後に迫った2024年問題。あなたの会社は準備できている!?

## そもそも2024年問題とは?

時間外労働の上限規制(年960時間)が、2024年4月からドライバー職にもいよいよ適用されます。

2019年 年休5日取得の義務化

また、それまでも 2020年 未払賃金の請求権消滅時効期間が2年から3年に延長(2025年には5年に延長予定)

2023年 中小企業も月60時間超の時間外割増賃金率が25%から50%へと引上げ

というように、各種労働基準法の改正により、働き方改革が加速度的に推進され始めています。労働集約型産業である運送業界において、経営への影響は甚大で、対応できている会社とそうでない会社の明暗がはっきりと分かれると言われてしています。



こんなお悩みや考えをお持ちの経営者にこそ聞いてほしい!

- ☑ 2024年問題に向けて何か手を打ちたい
- ☑ 長距離運行が主体で、なかなか時間削減が難しい
- ☑ 残業規制するとドライバーの給与が減り、離職者が増えるのではないかと心配
- ☑ コンプライアンスも徹底しつつ、利益も確保できるようにしたい
- ☑ 未払い賃金訴訟・労働基準監督署調査など労務関連のトラブルを回避したい

## 本セミナーでは2024年に向けて、今から何をどう対応すべきなのか、経営のヒントが見つかります

### 長距離輸送でもコンプライアンスを徹底 富士運輸流労務管理の極意!

- ① 1日単位で運行内容を精査。荷主への改善要求、コース見直し、値上げ交渉を徹底!
- ② 労働時間・休憩時間管理の徹底方法とデジタコ活用のポイント
- ③ 各拠点の管理職は日々何をチェックしているのか? 管理職の役割と求めていること
- ④ 帰り荷運賃では仕事は獲らない。富士運輸の拠点戦略と実車率向上のための取り組み

パネル

ディスカッション

### 1運行4人でのリレー輸送 分業化で拘束時間短縮&運賃水準を維持!

- ① 関東⇄四国の長距離輸送を、幹線輸送と地場の集荷・配達に分け、4人でリレーすることで拘束時間293時間を厳守
- ② 全社員を対象に、完全週休2日制の導入を推進中。年間休日96日から119日へ
- ③ 受発注システムのIT化やドライバーナビゲーションシステムを試作。DXで運行効率アップ
- ④ 中ロット貨物開拓による収益性の向上と運賃値上げ・荷主交渉の見通しは?



富士運輸株式会社 取締役  
安全マネジメント株式会社  
代表取締役  
**石谷 泰人氏**

#### 企業プロフィール

本社:奈良県奈良市  
年商:291億(2020年6月期)  
台数:1635台



長距離輸送の「ロジスティクス・プロバイダー」として、グループ全体で全国に108拠点と輸送ネットワークを構築。従業員の労働条件の向上を最優先にしながら、M&Aを含め事業を拡大し、システム投資も積極的に行うことで、業務効率化を図り、高収益を実現している。



株式会社朝日通商  
代表取締役  
**後藤 耕司氏**

#### 企業プロフィール

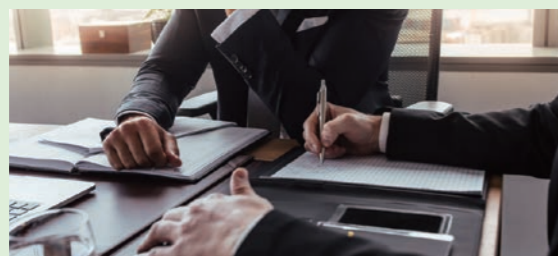
本社:香川県高松市  
年商:50億(2020年9月期)  
車両:236台



リレー輸送やシャトル便、中ロット混載便などの多様な輸送サービスに加え、倉庫、3PL、国際物流と幅広く事業を展開。女性や高齢者、障がい者、外国人と幅広い人材が活躍しており、ダイバーシティ経営や、持続可能な社会に向けたSDGsにも積極的に取り組んでいる。



**01** ますます厳しくなるコンプライアンス。労務リスクを軽減するために、どのように対応すべきか?



労務リスクを回避し会社を持続的に成長させる、人事・賃金制度構築のポイント、人事戦略ロードマップをお伝えします。

**02** 2022年以降、人手不足が再燃!働き方改革でドライバー採用・定着への影響は?



働き方改革時代における人材採用手法!ダイレクトリクルーティングの最新事例とポイントを解説します。

**03** 標準運賃との乖離。コロナ禍において荷主への交渉はいつから、どのようにすべきか!?



2024年に向けた運賃値上げ・条件改善の取り組みステップと新規荷主開拓営業について提言します。

**04** 労働時間削減・生産性向上させるために、デジタル化・DXをどのように推進していけばいいのか?



デジタルの力を使って、いかに効率・生産性を高めるのか? 運送会社におけるデジタル化推進の成功事例をお伝えします。